



3
VAKER CONFLICT NA
ZIEKTEVERZUIM

7
E-DEPONEREN JAAR-
REKENING

8
PENSIOEN IN EIGEN
BEHEER

9
BKR GAAT KREDIET-
LIMIET NOTEREN

13
EXPORTVOUCHERS
BIJ INTERNATIONALE
PLANNEN

14
SUBSIDIE DUURZAME
ENERGIE IN MAART
OPEN

1 WAT BETEKENT UITSTEL WET DBA VOOR U?

De VAR-verklaring verdween in 2016, maar de opvolger, de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (wet DBA), is uitgesteld tot 1 januari 2018. U hoeft dus (nog) niet te werken met modelovereenkomsten. Wat betekent dit voor opdrachtgevers en de zzp'ers?

De onrust rond de wet DBA komt voort uit onduidelijkheid over de vraag wanneer sprake is van een arbeidsverhouding. De arbeidswetgeving uit 1907 sluit onvoldoende aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen en flexibilisering. Daarom gaat het kabinet onderzoeken hoe 'gezagsverhouding' en 'geen verplichting tot persoonlijke arbeid' uit de arbeidswetgeving concreter of anders ingevuld kunnen worden. Dit zijn twee belangrijke criteria bij het bepalen of er sprake is van loondienst.

Vervanging

Bij een verplichting tot persoonlijke arbeid moet de zzp'er het werk zelf doen. Hij mag zich dus niet door iemand anders laten vervangen zonder overleg met u. Er is sprake van een

gezagsverhouding als u degene bent die de opdrachtnemer in zijn werk kunt aansturen. Bijvoorbeeld doordat:

- u kunt bepalen hoe, wanneer, waar en met wie de zzp'er aan de opdracht werkt;
- u kunt bepalen hoeveel uur of hoeveel dagen per week de zzp'er aan uw opdracht werkt;
- u zich kunt bemoeien met de samenwerking, als de zzp'er met anderen moet samenwerken;
- de zzp'er hetzelfde werk doet als uw werknemers. Kunt u de zzp'er dezelfde aanwijzingen en instructies geven als uw werknemers?

Het uitstel betekent dat u tot in elk geval 1 januari 2018 géén correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen loonheffingen krijgt opgelegd, indien u een opdrachtnemer heeft ingehuurd en de Belastingdienst achteraf constateert dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. Ook deelt de fiscus tot die tijd geen boetes uit.

Schijnzelfstandigheid

Alleen als u als kwaadwillend wordt gezien, treedt de Belastingdienst alsnog handhavend op. Dit is het geval als u

als opdrachtgever 'opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan'. Hiervan is sprake als de zzp'er feitelijk bij u in dienst is. De criteria om te bepalen of sprake is van een arbeidsverhouding gelden dus nog steeds, ook al staat de wet DBA in de ijskast. Nog steeds opletten dus!



Tip!

Het werken met een modelovereenkomst is niet verplicht, maar wel verstandig. U mag zelf beoordelen of er sprake is van loondienst.

2 HELFT ONDERNEMERS ONZEKER OVER FINANCIËLE KENNIS

Veel ondernemers zijn onzeker over hun kennis van geldzaken op ondernemersgebied. Vooral bij het vooruitkijken valt er nog veel te winnen. Dit blijkt uit het onderzoek 'Grip op de tent, ondernemers over hun financieel inzicht' van de KvK. Een groot aantal ondernemers heeft bijvoorbeeld moeite om de winstgevendheid van hun activiteiten in te schatten. Ondernemers die aangeven veel kennis van geldzaken

te hebben, presteren in de regel beter, blijkt uit het onderzoek.

Winstgevendheid

Ongeveer de helft van de ondernemers is onzeker over de eigen kennis. Het gaat hierbij vooral over de fiscale wetgeving rond inkomstenbelasting (49%) en de basisprincipes van de balans en winst- en verliesrekening (52%). Onzeker is men ook (54%) over de cijfers die nodig zijn voor een rentabiliteitsprognose (die inzicht biedt in de winstgevendheid van een bedrijf). Slechts 25% van de ondernemers laat zich ondersteunen bij het regelen van de pensioenvoorziening.

Financieel tekort

Opvallend veel ondernemers worstelden de afgelopen drie jaar met financiële problemen: 62% van de mkb'ers en 52% van de zzp'ers. Een kwart van de ondernemers moest privé-middelen inzetten om een zakelijk tekort te compenseren. Een kwart van de mkb'ers heeft last gehad van een tekort op de zakelijke bankrekening en 19% had de afgelopen drie jaar last van betaalachterstanden.

3

VAKER CONFLICT NA ZIEKTEVERZUIM

Door het economisch herstel daalt het aantal ontslagzaken, blijkt uit de juridische barometer 2016-2017 van Achmea Rechtsbijstand. De juridisch dienstverlener zag een sterke toename van het aantal ziekte- en re-integratiezaken: van 2.936 in 2015 naar 3.147 vorig jaar. Daarbij draaide het conflict meestal rond de vraag of een werknemer wel ziek is en wat passende arbeid bij terugkeer is. Werkgevers willen hun werknemers zo snel mogelijk weer aan het werk hebben en sturen steeds strakker op het terugdringen van het ziekteverzuim. Ook houden

werkgevers na twee jaar ziekte de arbeidsovereenkomst steeds vaker 'slapend'. Zo proberen ze het betalen van de wettelijke transitievergoeding te voorkomen.

Transitievergoeding

Partijen geven vaker de voorkeur aan het schikken van een ontslagzaak. Voor een belangrijk deel is dat een gevolg van het nieuwe ontslagrecht waarbij er een 'redelijke grond' moet zijn om tot ontslag over te gaan. Werkgevers kopen de onzekerheid van een juridische procedure af met een hogere vergoeding aan de werknemer. De wettelijke transitievergoeding wordt steeds meer richtinggevend bij schikkingen. De belangrijkste redenen voor ontslag zijn een reorganisatie, een verstoorde arbeidsverhouding en disfunctioneren.

Het maximum voor de transitievergoeding is voor 2017 verhoogd naar € 77.000, tenzij het jaarsalaris van de werknemer hoger is dan dit bedrag.

4

VEILIGE WERKOMGEVING BOUW

Niet alleen als werkgever, maar ook als opdrachtgever bent u verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkomgeving. De Arboretwet geldt niet alleen voor de eigen werknemers, maar ook voor zelfstandigen. Bijna alle bepalingen die maatregelen voor arbeidsrisico's voorschrijven (ook de niet concrete bepalingen zoals voor fysieke belasting) zijn ook voor zzp'ers van toepassing, als zij samen met werknemers op dezelfde arbeidsplaats werken.

Opdrachtgevers in de bouw kunnen binnenkort steviger worden aangepakt bij slechte arbeidsomstandigheden. Het Arboretbesluit voor opdrachtgevers in de bouw is per 1 januari 2017 gewijzigd. Een belangrijke nieuwe bepaling betreft de inventarisatie en evaluatie van de

specifieke gevaren voor het betreffende bouwwerk. Denk aan de eventuele aanwezigheid van asbest of asbesthoudende producten, verontreinigde grond, verontreinigd water of grondwater of verontreinigde waterbodems, en specifieke gevaren.

De boetes voor opdrachtgevers in de bouw bij overtredingen van de Arboretwet zijn per 1 januari 2017 verhoogd, naar maximaal € 13.500.

5

KVK LANCEERT ZZP-APP

De Kamer van Koophandel (KvK) heeft samen met zzp-belangenorganisaties een nieuwe app voor zzp'ers ontwikkeld: 'KvK Connect'. Zzp'ers krijgen met KvK Connect de mogelijkheid zichzelf te presenteren aan andere zzp'ers en met elkaar contact te zoeken via chat of mail. Gebruikers ontvangen nieuws dat op hun profiel is afgestemd. Voorwaarde om de app te gebruiken, is dat de zzp'er staat ingeschreven in het Handelsregister. KvK Connect bevat drie onderdelen:

- Mijn etalage, waarmee de zzp'er zich professioneel kan presenteren, netwerken en relaties onderhouden.;
- Mijn nieuws, met op het ondernemersprofiel gerichte informatie, zoals nieuws, webinars, evenementen en veranderende wet- en regelgeving.
- Berichten: zzp'ers kunnen via de berichtendienst eenvoudig contact met elkaar zoeken. Dat kan een-op-een, maar ook in een groep, bijvoorbeeld om informatie over het ondernemerschap of opdrachten met elkaar te delen.

Als er op termijn voldoende deelnemers zijn, gaat de KvK ook benchmarks leveren. Hierdoor kan een zzp'er straks bijvoorbeeld zijn (uur)tarief, inkomen en gemiddeld aantal opdrachtgevers vergelijken met andere zzp'ers in zijn vakgebied.

6

GEEN GEDULD MEER MET ZWARTSPAARDERS

Staatssecretaris Wiebes van Financiën neemt een reeks aanvullende maatregelen tegen belastingontduiking. Op 1 juli 2016 is de boete voor belastingontduikers die na twee jaar tot inkeer komen verhoogd van 60% naar 120%. Deze boete geldt voortaan ook als u (binnen twee jaar!) verzwegen box-3 vermogen aangeeft. Bij vrijwillige aangifte van verzwegen inkomsten of een erfenis is de boete 60%.

Wiebes gaat adviseurs die hun klanten helpen met belastingontduiking steviger aanpakken. De staatssecretaris is van plan de onherroepelijke vergrijpboetes voor adviseurs die hebben meegewerkt aan belastingontduiking openbaar te maken.

Bij niet melden geldt een boete van maximaal 300% in box 3. Voor verzwegen inkomsten in box 1 of 2 of uit een erfenis geldt een maximum van 100%.

7

E-DEPONEREN JAARREKENING

Vanaf boekjaar 2016 kunnen deponeringsplichtige bedrijven de jaarrekening enkel nog elektronisch deponeren bij de Kamer van Koophandel. Deze verplichting geldt in eerste instantie voor rechtspersonen in de bedrijfsklasse micro en klein. Valt uw onderneming in een van deze twee categorieën, dan kunt u de jaarrekening van 2016 dus niet meer op papier aanleveren.

U kunt op twee manieren uw jaarcijfers elektronisch deponeren. Met SBR-software kan de informatie, system-to-system, vanuit uw boekhoudsoftware bij de KvK worden aangeleverd. Heeft u geen SBR-software, dan kunt u de gegevens ook indienen via de online service 'Zelf Deponeren Jaarrekening' (ZDJ). U voert de gegevens handmatig in. Om de jaarcijfers te deponeren heeft u een

eHerkenning Niveau 2 nodig (deze is aan te vragen via: www.eherkenning.nl)

Uiterlijk acht dagen na 31 juli 2017 moet de jaarrekening van boekjaar 2016 zijn gedeponeerd. Uw NOAB-kantoor kan de deponering via SBR verzorgen.

8

PENSIOEN EIGEN BEHEER

De wet die een einde maakt aan het pensioen in eigen beheer (de pensioen-bv) is aangepast en naar de Tweede Kamer gestuurd. Staatssecretaris Wiebes moest het voorstel, dat deel uitmaakte van het Belastingplan 2017, eind vorig jaar op het allerlaatste moment intrekken. In het oorspronkelijke voorstel zat nog de mogelijkheid om de (toekomstige) indexatie van opgebouwde pensioenafspraken ten laste van de winst te laten komen. De schatkist dreigde hierdoor miljarden mis te lopen. In het herziene voorstel is deze mogelijkheid geschrapt.

Uw NOAB-kantoor kan u adviseren over de gevolgen van de wetwijziging voor uw in eigen beheer opgebouwde pensioen.

9

BKR GAAT KREDIETLIMIET NOTEREN

Vanaf 1 december 2016 moet uw bank leningen hoger dan € 250 en met een looptijd van langer dan één maand, registreren bij Bureau Krediet Registratie (BKR). Het bedrag dat u mag roodstaan – de limiet op uw betaalrekening – valt hier ook onder. Als u een nieuwe lening of hypotheek wilt aanvragen, dan telt deze limiet mee bij het beoordelen van uw aanvraag. Dit kan invloed hebben op de hoogte van uw nieuwe lening of hypotheek. Beëindigt u na 20 februari 2017 uw kredietlimiet, dan blijft uw BKR-registratie nog vijf jaar zichtbaar.

10

ZZP'ER VRAAGT VAKER HYPOTHEEK AAN

Het aantal zzp'ers dat een hypotheek aanvraagt, is de afgelopen jaren flink gestegen. In 2013, het eerste jaar dat de aanvraag van zzp'ers werd gemeten, waren er zo'n 7.200 hypotheekaanvragen. In 2016 was dit aantal gestegen naar 30.000. Rekening houdend met de sterke stijging van het totale aantal hypotheekaanvragen in de afgelopen jaren, is dit een verdubbeling. De grootste groep zzp'ers die in 2016 een hypotheek aanvraag, bevond zich in de leeftijdscategorie 35 t/m 54 jaar.

11

0% RENTE OP STUDIELENING

Per 1 januari 2017 is de rente op een studielening verlaagd naar 0%. Een student die in 2017 met zijn studie stopt, betaalt hierdoor de komende vijf jaar géén rente over de opgebouwde studielening. Deze schuld blijft dus vijf jaar gelijk. Dat is goed nieuws voor iedereen die is begonnen met het aflossen van de studieschuld. De 0% rente kunt u eventueel gebruiken voor een extra adempauze bij het aflossen van de studieschuld. U kunt namelijk het terugbetalen tijdelijk stopzetten door middel van zogenoemde jokerjaren. Dit kan voor maximaal 60 maanden. Overigens maakt het niet uit wat de reden is om een terugbetaling stop te zetten: een wereldreis, een huwelijk, de aanschaf van een auto, een nieuw huis. Of gewoon, omdat het financieel goed uitkomt.

12

WET DBA DUWT VEEL ZZP'ERS TERUG IN LOONDIENTST

Het aantal zelfstandigen zonder personeel dat in 2016 opdrachten is misgelopen door de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties bedraagt

ongeveer 46.000. Dat blijkt uit nieuwe cijfers van de specialist in arbeidsmarktdata Intelligence Group en ZZP-expert Pierre Spaninks. Bijna de helft van de getroffen zzp'ers (49%, 22.000) ging daarna alsnog aan de slag op niet-zelfstandige basis, door middel van een arbeidsovereenkomst, een uitzendovereenkomst of via payrolling.

13 EXPORTVOUCHERS BIJ INTERNATIONALE PLANNEN

Grensoverschrijdende ambities? De Rijksdienst voor Onderneming Nederland (RVO.nl) helpt u bij het oriënteren op buitenlandse markten. Op de site van RVO.nl vindt u per land handige informatie, bijvoorbeeld over de wet- en regelgeving en subsidies. Met Starters International Business (SIB) krijgt u hulp bij de voorbereiding en de eerste stap over de grens. Met een zogenoemde missievoucher ontvangt u een gedeelte van de deelnamekosten van een handelsmissie of collectieve beursinzending vergoed. Met de vouchers 'individuele coaching' en 'kennisverwerving' krijgt u een tegemoetkoming in de kosten van het inhuren van een individuele coach of van een internationale jurist, fiscalist of belastingadviseur.

14 SUBSIDIE DUURZAME ENERGIE IN MAART OPEN

Wanneer u plannen heeft voor zonnepanelen, windenergie of duurzame warmte uit biomassa, dan is de Stimuleringsregeling Duurzame Energie (SDE+) een interessante subsidieregeling. Deze regeling vergoedt het verschil tussen de kostprijs van fossiele energie en die van duurzame energie. De subsidie wordt toegekend voor een periode tot wel 15 jaar. Uitbetaling vindt plaats op basis van de werkelijke hoeveelheid opgewekte duurzame energie. Voor 2017 zijn er twee subsidiërondes van telkens zes miljard euro. Voor een succesvolle subsidie-aanvraag moet u beschikken over de benodigde (omgevings)vergunning. Bent u zelf geen eigenaar van de locatie, dan heeft u een verklaring van de locatie-eigenaar nodig waarin hij of zij toestemming geeft voor het installeren en exploiteren van de installatie. Meer informatie over de regeling vindt u op de site van RVO.nl.

15 FISCALE OUDEDAGSRESERVE

Als IB-ondernemer mag u jaarlijks een deel van de winst reserveren voor uw oudedagsvoorziening. Dit is de

zogenoemde (fiscale) oudedagsreserve, ook wel bekend als 'for'. De oudedagsreserve is een reservering van een deel van de winst. Dit levert u bij de aangifte een lagere belastingaanslag op, want u krijgt uitstel van belastingheffing over het bedrag dat u als oudedagsreserve 'opzij' zet. U moet het bedrag wel echt reserveren voor uw pensioenvoorziening! De oudedagsreserve moet u uiteindelijk omzetten in een lijfrente.

Het percentage dat u kunt aftrekken in het kader van de oudedagsreserve is 9,8% van de winst. Voor de winst over 2016 is het maximumbedrag dat u mag toevoegen aan de oudedagsreserve € 8.774. Vraag uw NOAB-kantoor voor advies.

Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofdredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2017

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl