



3
ONDERMAATSE
KWALITEIT ADVIES
AOV-VERZEKERINGEN

6
GRENSOVER-
SCHRIJDENDE
WERKING ERFRECHT

7
ONL START NIEUW
FINANCIERINGS-
PLATFORM

10
GEEN BTW-AFTREK
MAALTIJDEN
WERKOVERLEG

11
KABINET KOMT MET
ALTERNATIEF PLAN
BOX 3

13
STERKERE POSITIE
OPDRACHTGEVER IN
DE BOUW

1 **NIEUW ONTSLAGRECHT PER** **1 JULI 2015**

Op ontslagprocedures die op of na 1 juli 2015 zijn gestart, is de nieuwe Wet werk en zekerheid van toepassing. Het oude ontslagrecht geldt alleen nog in de volgende situaties:

- het contract is vóór 1 juli 2015 opgezegd, maar eindigt op of na 1 juli 2015;
- het verzoek om toestemming voor opzegging bij UWV is ingediend vóór 1 juli 2015. Het verzoek blijft gelden als UWV op of na 1 juli 2015 over het verzoek beslist en het arbeidscontract daardoor op of na 1 juli 2015 wordt opgezegd;
- u heeft het verzoek aan de kantonrechter om ontbinding van het arbeidscontract ingediend vóór 1 juli 2015 en de kantonrechter ontbindt het arbeidscontract op of na 1 juli 2015.

Onder het nieuwe ontslagrecht heeft u geen keuze meer in de route die moet leiden tot het ontslag. Wilt u een werknemer ontslaan wegens een verstoorde arbeidsverhouding, verwijtbaar gedrag, onvoldoende functioneren, frequent ziekteverzuim of het niet-nakomen van

reïntegratieverplichtingen, dan moet u het ontslag vooraf laten toetsen door de kantonrechter. Deze preventieve toetsing is niet verplicht:

- bij ontslag tijdens de proeftijd;
- als de werknemer de AOW- of andere pensioengerechtigde leeftijd bereikt of nadat die leeftijd is bereikt, terwijl het lopende arbeidscontract al vóór die leeftijd is ingegaan;
- voor een bestuurder van een rechtspersoon;
- als de werknemer schriftelijk instemt met het ontslag;
- bij beëindigen van het contract met wederzijds goedvinden.

Indien u een werknemer wilt ontslaan wegens langdurige arbeidsongeschiktheid of wegens bedrijfseconomische redenen, dan moet u een verzoek indienen bij UWV. Op deze hoofdregel geldt één uitzondering: als er sprake is van een tijdelijk contract dat u niet tussentijds kunt opzeggen, kunt u de kantonrechter vragen het contract te ontbinden. Op de site van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (www.rijksoverheid.nl) staan factsheets, waarin de verschillende procedures uitgebreid staan beschreven.

2 **ZELFSTANDIGENAFTREK LIJKT** **GERED**

De regeringspartijen VVD en PvdA zijn niet van plan de zelfstandigenaftrek te schrappen. De zelfstandigenaftrek ligt onder vuur, omdat het voor oneerlijke concurrentie door zzp'ers zou zorgen, doordat deze groep minder belasting betaalt dan mensen in loondienst. Inmiddels is één op de acht werkenden zzp'er. Staatssecretaris Wiebes van Financiën wil de criteria voor de zelfstandigenaftrek wijzigen, waardoor zzp'ers hier minder snel voor in aanmerking komen. Nu de VVD en PvdA dit plan niet langer steunen, vervalt de kamermeerderheid. Wel meent PvdA-woordvoerder De Groot dat het fiscale verschil tussen loondienst en zelfstandigen verkleind kan worden door bijvoorbeeld de lasten op arbeid in loondienst te verlagen.

3 **ONDERMAATSE KWALITEIT ADVIES** **AOV-VERZEKERINGEN**

Bij advies over arbeidsongeschiktheidsverzekeringen aan zelfstandigen gaan adviseurs nog te vaak onzorg-

vuldig te werk, blijkt uit onderzoek van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De kwaliteit van adviezen over hypotheek is gemiddeld goed, blijkt uit hetzelfde onderzoek. In een commentaar stelt hoofd toezicht Michiel Denkers: “Een consument moet er blind op kunnen vertrouwen dat het met de kwaliteit van zijn adviseur goed zit, ongeacht zijn adviesvraag.”

In de meeste adviesdossiers over AOV-verzekeringen staat te weinig informatie om een zorgvuldig advies aan de klant op te baseren. De tegenvallende kwaliteit heeft deels te maken met slechte vastlegging door adviseurs. Hoewel adviseurs vaak over meer relevante informatie beschikken dan zij in het dossier vastleggen, is dit in de meeste gevallen te weinig om tot een zorgvuldig advies te komen. Klanten lopen een aanzienlijk risico dat het advies is gebaseerd op een te uitgebreide verzekeringsdekking met een relatief hoge premie. Zij kunnen hierdoor ten onrechte afzien van het sluiten van een AOV-verzekering, constateert AFM.

4 JAARREKENING IN 2016 DIGITAAL DEPONEREN

U kunt de jaarrekening van uw bv vanaf het boekjaar 2016 uitsluitend nog via SBR (Standard Business Reporting) of via de online service (laten) deponeren bij de Kamer van Koophandel. Financieel intermediairs kunnen vanaf het boekjaar 2016 alleen nog maar met SBR deponeren.

SBR is de nieuwe standaard voor digitale uitwisseling van gegevens uit de financiële administratie. Naast de KvK maken ook de Belastingdienst, de drie grote banken en het CBS gebruik van SBR. Overigens kunnen kleine ondernemingen nu al niet langer de jaarrekening via fax of per e-mail

aanleveren. Valt uw onderneming in deze categorie, dan kunt u alleen via SBR of op papier deponeren.

5 VERRUIMING CRITERIA ‘KLEINE RECHTSPERSOON’

Vanaf 2016 wijzigen de grensbedragen voor kleine, middelgrote en grote rechtspersonen, zo blijkt uit het wetsvoorstel voor de Uitvoeringswet richtlijn jaarrekening. Nu wordt een onderneming als kleine rechtspersoon aangemerkt als aan twee van de volgende drie criteria voldaan wordt:

1. het balanstotaal is kleiner dan € 4,4 miljoen;
2. de netto-omzet is kleiner dan € 8,8 miljoen; en
3. het gemiddeld aantal werknemers is minder dan 50.

Als het wetsvoorstel wordt aangenomen, worden de drempelwaarden verhoogd tot € 6 miljoen voor het balanstotaal en € 12 miljoen voor de netto-omzet. Het voorstel is een uitvoering van richtlijn 2013/34/EU over de jaarlijkse financiële overzichten, geconsolideerde financiële overzichten en aanverwante verslagen.

6 GRENSOVERSCHRIJDENDE WERKING ERFRECHT

Op 17 augustus 2015 treedt de Europese Erfrechtverordening in werking. Vanaf deze datum geldt het erfrecht van één land hierdoor ook voor bezit in andere landen binnen de Europese Unie, met uitzondering van Denemarken, Ierland en het Verenigd Koninkrijk. Nabestaanden hoeven bij een overlijden dan nog maar één Europese Verklaring van Erfrecht aan te vragen die ook geldig is in andere EU-landen. Dit maakt de afwikkeling van nalatenschappen binnen Europa eenvoudiger.

7 ONL START NIEUW FINANCIERINGSPLATFORM

Ondernemersorganisatie ONL en financieringsdienstverlener Credion komen onder de naam DNOB – ‘De Nieuwe Ondernemersbank’ – met een nieuw concept van kapitaalverstrekking voor mkb-ondernemers. DNOB opent op 1 september de deuren met een netwerk van 36 kantoren door heel Nederland. De initiatiefnemers verwachten dat ondernemers die op zoek zijn naar financiering makkelijker toegang tot kapitaal en krediet krijgen door ‘gestapelde financiering’. De financieringsaanvraag wordt door DNOB ondergebracht bij verschillende banken en andere kapitaalverschaffers. Door deze stapeling is het voor de financiers minder risicovol om de financiering te verstrekken. DNOB is een initiatief van ONL-voorzitter Hans Biesheuvel.

8 ZZP’ER HEEFT MOEITE BIJ HYPOTHEEK

Een zelfstandige zonder personeel (zzp’er) die bij de bank of een adviseur aanklopt voor een hypotheek, komt terecht in een wereld van wantrouwen en tegenwerking. Dit blijkt uit onderzoek van Vereniging Eigen Huis (VEH) en het Kennis Instituut Zelfstandig Ondernemerschap (KIZO). Vier op de tien zzp’ers met een hypotheek zeggen het huis te hebben gekocht toen ze nog in loondienst werkten. En nog eens vier op de tien zeggen dat de bank het zzp-inkomen buiten beschouwing heeft gelaten. Zij hebben de hypotheek gekregen op het inkomen van hun partner.

Veel deelnemers aan het onderzoek klagen over de wantrouwende houding van banken. Geldverstrekkers stellen vaak te hoge eisen. Dan gaat het vooral om rentetoeslag, hogere advieskosten,

een verplichte garantstelling, (meer) inbreng van eigen geld en geen mogelijkheid om een woningfinanciering met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) af te sluiten. Aan het onderzoek werkten ruim 800 zzp'ers mee. Uit aanvullend onderzoek van VEH onder 22 banken, blijkt dat zzp'ers soms gemakkelijker een hypotheek krijgen dan ze denken. Geldverstrekkers als ABN Amro, Rabobank, Obvion en Aegon zeggen zelfs genoeg te nemen met minder dan de gebruikelijke drie jaarrekeningen, zolang er maar een gunstige prognose van een deskundige op tafel komt.

9

ROL BANKEN BIJ FINANCIERING OVERNAME KLEINER

Steeds meer bedrijfsovernames in Nederland worden gefinancierd door 'family offices' (rijke families), de verkoper zelf of investeerders. De rol van banken bij overnames neemt af, zo blijkt uit het onderzoek Trends en Ontwikkelingen in Corporate Finance in opdracht van DCFA, de brancheorganisatie van overnamespecialisten. De bevindingen komen overeen met cijfers van de Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen (NVP). Deze meldt een recordaantal overnames met behulp van private equity: 386 stuks.

Met name als het gaat om een herfinanciering van bestaande leningen geven banken niet thuis. Van de ondervraagde professionals meent 62% dat de banken steeds krampachtiger omgaan met financiering. De houding van de banken is mogelijk de achtergrond van de overnames. Het onderzoek constateert dat veel transacties gedreven worden door de zwakke financiële positie van het verkochte bedrijf. In bijna 20% van de overnames is sprake van een dreigend faillissement.

10

GEEN BTW-AFTREK BIJ MAALTIJDEN WERKOVERLEG

De btw die u heeft betaald voor het eten en drinken dat u werknemers verstrekt tijdens een vergadering of werkoverleg, mag u niet aftrekken als voorbelasting. Dit heeft de Rechtbank Noord-Holland bepaald in een zaak die was aangespannen door een advocatenkantoor. Dit kantoor organiseert vaktechnische overleggen tijdens de lunchpauze en buiten kantooruren. Tijdens deze overleggen wordt de lunch of het avondeten voor de werknemers verzorgd door het kantoor. De btw die was betaald over deze maaltijden werd in aftrek gebracht als voorbelasting. De inspecteur was het hier niet mee eens en legde een naheffingsaanslag omzetbelasting op over de vijf voorafgaande jaren. Terecht, meent de rechtbank Noord-Holland: de aftrek van btw op spijzen en dranken aan het personeel is uitgesloten, ongeacht de vraag of het zakelijk of persoonlijk karakter voorop staat. De rechtbank is van mening dat de btw op de verstrekte spijzen en dranken op grond van het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA) niet in aftrek komt (bron: ECLI:NL:RBNHO:2015:243).

11

KABINET KOMT MET ALTERNATIEF PLAN BOX 3

Minister Dijsselbloem van Financiën heeft aangekondigd dat hij op Prinsjesdag met een alternatief plan voor de vermogensrendementsheffing van box 3 komt. De nieuwe opzet van box 3 moet de heffing rechtvaardiger maken. De huidige regeling gaat uit van een (gemiddeld) rendement van 4% op het vermogen. Aanleiding van de wijziging is de lage rente op spaargeld, waardoor particulieren op hun spaartegoed een rendement behalen dat lager is dan de uiteindelijke heffing.

Hierdoor betalen zij meer belasting dan het rendement dat het vermogen oplevert.

12

CURATOR VÓÓR FAILLISEMENT AAN DE SLAG

Het wordt straks wettelijk mogelijk dat rechters al vóór een faillietverklaring, als een onderneming daarom vraagt, meedelen wie ze in het aanstaande faillissement zullen aanwijzen als curator. Dit blijkt uit een wetsvoorstel van minister Van der Steur van Veiligheid en Justitie. Het doel van de nieuwe regeling is dat het faillissement in relatieve rust en onder toezicht van de toekomstige curator kan worden voorbereid. Deze werkwijze wordt ook wel aangeduid met de term pre-pack. Doel is de schade zoveel mogelijk te beperken en de kans op een verkoop van rendabele bedrijfsonderdelen te vergroten – ten behoeve van een doorstart – tegen een zo hoog mogelijke prijs en met behoud van zoveel mogelijk werkgelegenheid. Het kabinet wil met het wetsvoorstel voorkomen dat bedrijven na een faillietverklaring abrupt tot stilstand komen. In dat scenario – waarbij leveranciers weigeren nog te leveren en de klanten en het personeel weglopen – verliest de onderneming in korte tijd veel van haar waarde en wordt de kans op een doorstart van gezonde bedrijfsonderdelen kleiner.

Bij een pre-pack wordt het voor de curator gemakkelijker bestuurders aansprakelijk te stellen als zij de 'stille voorbereidingsfase' oneigenlijk gebruiken. Daarnaast moet hij al binnen zeven dagen na de faillietverklaring verslag uitbrengen. Om in aanmerking te komen voor een pre-pack zal de schuldenaar moeten aantonen wat de meerwaarde hiervan is voor de schuldeisers (waaronder de werknemers) en andere betrokkenen, ten opzichte van een

regulier faillissement. Bovendien kan de rechtbank aanvullende voorwaarden stellen. Bijvoorbeeld door deskundigen in te schakelen die de beoogd curator kunnen ondersteunen, dan wel door de ondernemingsraad of vakbond te betrekken bij het voorbereidingstraject. Ook kunnen de rechters bepalen dat de doorstart pas mag worden afgerond, als daarvan aankondiging is gedaan en de schuldeisers en andere potentiële kopers gelegenheid hebben gehad hierop te reageren. Dit moet leiden tot meer transparantie over wat er zich voorafgaand aan het faillissement heeft voorgedaan en over de doorstart die daaruit eventueel voortkomt.

13

STERKERE POSITIE OPDRACHTGEVER IN DE BOUW

Opdrachtgevers krijgen een sterkere positie bij eenvoudige nieuwbouw en seriematige verbouw. De aannemer blijft na oplevering aansprakelijk voor gebreken die aan hem zijn toe te rekenen, staat in het wetsvoorstel 'kwaliteitsborging voor het bouwen'. Anders dan nu is de aannemer in het nieuwe systeem niet alleen aansprakelijk voor verborgen, maar ook zichtbare gebreken die bij een oplevering door de opdrachtgever opgemerkt hadden kunnen worden. Nieuw is dat de aannemer ook na de oplevering wettelijk aansprakelijk is voor gebreken aan het bouwwerk. Hierover zijn met particuliere opdrachtgevers geen afwijkende afspraken toegestaan.

Aannemers krijgen verder de plicht om hun opdrachtgever te informeren of en hoe zij verzekerd zijn voor risico's bij een faillissement van het bedrijf en voor gebreken tijdens de bouw en daarna.

14

HOGERE VERKEERSBOETES IN TERMIJNEN TE VOLDOEN

Vanaf 1 juli kunnen alle verkeersboetes vanaf € 225 standaard in termijnen betaald worden. Verkeersovertreders krijgen de optie het bedrag in één keer of in vaste termijnen te voldoen. Staatssecretaris Dijkhoff van Veiligheid en Justitie wil hiermee voorkomen dat mensen die wel willen, maar niet direct kunnen betalen, onnodig op kosten worden gejaagd.

16

MINIMUM(JEUGD)LOON PER 1 JULI 2015

	MAAND	WEEK	DAG
VANAF 23 JAAR	€ 1.507,80	€ 347,95	€ 69,59
22 JAAR	€ 1.281,65	€ 295,75	€ 59,15
21 JAAR	€ 1.093,15	€ 252,25	€ 50,45
20 JAAR	€ 927,30	€ 214,00	€ 42,80
19 JAAR	€ 791,60	€ 182,65	€ 36,53
18 JAAR	€ 686,05	€ 158,30	€ 31,66
17 JAAR	€ 595,60	€ 137,45	€ 27,49
16 JAAR	€ 520,20	€ 120,05	€ 24,01
15 JAAR	€ 452,35	€ 104,40	€ 20,88

15

BEDRIJFSLEVEN BETAALT SNELLER

Het betaalgedrag in het Nederlandse bedrijfsleven was nooit eerder zo goed als in het eerste kwartaal van 2015. Dat blijkt uit de barometer betaalgedrag van bedrijfsinformatiespecialist Graydon. Gemiddeld werden facturen na 43,4 dagen betaald.

Top 5: Gevolgen bij te laat betalen

- Druk op liquiditeit (49 procent)
- Verlies van inkomsten (47 procent)
- Rem op de groei (36 procent)
- Rem op aannemen nieuw personeel (30 procent)
- Ontslag van werknemers (21 procent)

(Bron: Intrum Justitia)

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2015 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootste mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2015

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl